



Universidad Juárez Autónoma De Tabasco



División Académica De Ciencias Económica Administrativas

### **Reporte de Lectura 4**

Nancy Yrai Gonzalez Bravata

Lic. en Contaduría Pública

C0102028 Estructura E Integración Del Capital Humano

Dr. César Andrés González Hernández

12 de octubre de 2025

## Reporte de Lectura

Tema:	<b>2.2.7 El proceso de selección</b>
<b>Ficha de la fuente de información.</b>	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> <a href="https://blog.qservus.com/que-son-los-estandares-de-desempeno-y-como-crearlos/">https://blog.qservus.com/que-son-los-estandares-de-desempeno-y-como-crearlos/</a>
Palabras claves. Proceso, responsabilidad, objetivos, estándares, métodos, tendencias, entrevista, evaluación de desempeño.	
Referencia APA. Marketing QServus. (27 de febrero de 2023). Los estándares de desempeño obtenido de: <a href="https://blog.qservus.com/que-son-los-estandares-de-desempeno-y-como-crearlos/">https://blog.qservus.com/que-son-los-estandares-de-desempeno-y-como-crearlos/</a>	
<b>RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)</b>	
<p>La era de la información trajo dinamismo, cambio y competitividad. En ese contexto, la supervivencia de las organizaciones depende de lograr la excelencia sustentable. La excelencia es la base de la rentabilidad. Una de sus consecuencias fue la reducción de los niveles jerárquicos debido a las prácticas del adelgazamiento, o downsizing, la cual disminuyó notablemente la distancia entre jefes y subordinados. Este acercamiento, debido a que se comprimió la jerarquía, trajo consigo, inevitablemente, nuevas tendencias en la evaluación del desempeño humano en el ámbito tanto individual como colectivo que se desprende del trabajo en equipo.</p>	

<b>Prontuario</b>
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>
<p>La era de la información introdujo un entorno caracterizado por el dinamismo, el cambio constante y una creciente competitividad. En este escenario, la permanencia de las organizaciones depende de alcanzar una excelencia sostenible, ya que esta constituye la base de su rentabilidad. Una de las principales consecuencias fue la disminución de los</p>

## **Reporte de Lectura**

niveles jerárquicos mediante el proceso de downsizing o adelgazamiento organizacional, lo cual redujo la distancia entre directivos y empleados. Este acercamiento, producto de estructuras más compactas, generó nuevas formas y enfoques en la evaluación del desempeño, tanto a nivel individual como grupal, destacando la importancia del trabajo en equipo.